



# Fédésap

Fédération Française  
des Services à la Personne et de Proximité

## COMMENT RENDRE ATTRACTIF LE MÉTIER D'AUXILIAIRE DE VIE ?

*Le point de vue de 4739 auxiliaires de vie  
Constats, défis et préconisations*

Les répondants : **93%** de femmes, majoritairement âgées  
de **45 à 54 ans** ayant entre **2 et 5 ans** d'ancienneté

*Enquête nationale menée entre le 19 février  
et le 19 mars 2021*

### 1er constat : fiers d'être auxiliaire de vie

91% des répondants sont fiers d'être auxiliaire de vie car ils considèrent que leur métier a du sens, il est noble et utile. En étant auxiliaires de vie, ils permettent à des personnes fragiles de pouvoir continuer à vivre chez elles tout en leur apportant sécurité et joie de vivre.



*Notre défi : faire découvrir les atouts du métier*

**La préconisation :**  
réaliser une campagne de communication  
"ce sont ceux qui l'exercent qui en parlent le mieux !"  
qui mettrait en avant des ambassadeurs du métier

### 2ème constat : besoin de reconnaissance sociale

46% des répondants avaient une image ambivalente du métier avant de l'exercer mais aujourd'hui ils souhaitent à 73% rester auxiliaire de vie dans les 5 prochaines années. Cet écart souligne les préjugés véhiculés par notre société sur ce métier.

*Notre défi : valoriser le métier d'auxiliaire de vie*

**La préconisation :**

Développer des marqueurs de reconnaissance métier comme une carte professionnelle et un nom commun à tous les auxiliaires de vie pour mieux identifier leur profession

### 3ème constat : un métier méconnu des jeunes

La moyenne d'âge des auxiliaires de vie est de 45 ans. Pour les moins de 25 ans, le manque d'évolution professionnelle et l'intérêt pour une carrière plus médicale sont les raisons qui ne les incitent pas à s'orienter vers ce métier ou à y rester quand ils y travaillent déjà.

*Notre défi : rendre attractif le métier pour les jeunes*

**La préconisation :**  
créer une filière autonomie pour donner des perspectives de carrière aux jeunes et réaliser des passerelles métiers, notamment vers le soin.

### 4ème constat : besoin d'une valorisation financière

54% des répondants estiment ne pas être rémunérés à la hauteur des missions qu'ils exercent. Ils considèrent que la reconnaissance de leur métier passe aussi par la reconnaissance financière de leur travail.

*Notre défi : revaloriser tous les salaires*

**La préconisation :**  
fixer un tarif national socle APA/PCH pour garantir une augmentation des salaires de tous les professionnels