

VOTRE PROFESSIONNALISATION EST AU COEUR DE NOS PRÉOCCUPATIONS



PLAQUETTE DE FORMATION

MANAGEMENT DES STRUCTURES & ACTIVITÉS INNOVANTES EN SANTÉ (MSAIS)

PUBLICS

- Directeurs, managers et responsables opérationnels des organisations sanitaires, médico-sociales, des interventions en action sociale et des Services à Domicile ;
- Coordinateurs de réseaux de santé, de plateformes de Service à Domicile ;
- Consultants, évaluateurs, experts.

PRÉ-REQUIS

- Titulaire d'un diplôme Bac +5 ou équivalent ;
- Titulaire d'un diplôme Bac +4 ou équivalent, avec 3 années d'expérience professionnelle au minimum ;
- Possibilité d'admission pour les candidatures ne répondant pas aux critères ci-dessus, dans la limite d'un quota et sous condition d'appréciation du parcours professionnel, par le biais d'une validation des acquis professionnels.

VALIDATION

- Directeur de Structures d'Actions Sociales et de Santé
- Titre RNCP 18035 Niveau 7 (Bac+5)

DURÉE

399 heures dont 336 heures en présentiel (dont ouverture, certifications) et 63 heures de E-Learning (Crossknowledge)

TARIFS

Coûts pédagogiques : nous consulter.

Frais de gestion de dossier : Adhérent Fédésap 960 € TTC
Non-adhérent Fédésap 1 800 € TTC



OBJECTIFS GÉNÉRAUX

- Acquérir ou approfondir la posture de dirigeant et de managers, et les compétences nécessaires au développement des SAAD, en optimisant qualité et performance des services ;
- Appréhender les enjeux économiques et réglementaires de l'environnement des SAAD ;
- Innover au profit des usagers et des professionnels, et déployer la stratégie en contexte changeant, réinventer son business model ;
- Élaborer un projet professionnel au profit du développement de la structure et le décliner en recommandations de mise en œuvre et de financement.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Piloter les démarches stratégiques et marketing des organisations de santé en lien avec les politiques publiques et les enjeux des secteurs ;
- Innover pour accompagner les changements et répondre aux nouvelles attentes des usagers et des professionnels ;
- Gérer les Ressources Humaines et accompagner les équipes dans le changement ;
- Développer les partenariats et positionner les structures dans les parcours coordonnés sur les territoires.

MOYENS

Intervenants : Professionnels experts du secteur des SAAD, plus généralement du champ de la santé et de l'action sociale, à travers leur expertise en stratégie et management.

Matériels et méthodes pédagogiques : Les cours sont assurés sur les Campus Kedge Business School (Formation synchrone et asynchrone). Un espace dédié au MSAIS est prévu sur le Campus et permet d'utiliser tous les supports nécessaires :

- Vidéoprojecteur (support d'animation PowerPoint ou Excel) ;
- Tableau numérique ;
- Paper-board ;
- Accès à la plate-forme Crossknowledge dédiée à la formation ;
- Salles de cours et espaces de travail pour les travaux de groupes ;
- Commodités diverses (espaces café...).

Supports : Contenus projetés et partagés.

CONTENU DE LA FORMATION

ENJEUX SECTORIELS ET ACTEURS PUBLICS DE RÉGULATION

- Enjeux institutionnels et économiques des secteurs d'intervention des organisations de santé ;
- Missions et rôles des acteurs publics et des fédérations professionnelles de ces secteurs d'intervention.

ENVIRONNEMENT RÉGLEMENTAIRE DES ORGANISATIONS DE SANTÉ

- Modèles de régulation en santé, outils publics de régulation ;
- Analyse des politiques publiques françaises et européennes.

MANAGEMENT DE L'INNOVATION ET NOUVEAUX BUSINESS MODELS

- Enjeux de l'innovation et modèles d'innovation ;
- Management de l'innovation ;
- Business Models des projets d'innovation et financements alternatifs.

DÉMARCHE PROSPECTIVE ET STRATÉGIE DU DÉVELOPPEMENT DES ORGANISATIONS DE SANTÉ

- Démarche prospective pour anticiper les changements ;
- Démarche stratégique de développement.

CADRE RÉGLEMENTAIRE ET MANAGEMENT DES RH DES ORGANISATIONS DE SANTÉ

- Gestion des compétences et GPEC ;
- Diversité culturelle, intelligence collective et équipes de travail ;
- Pratiques éthiques du management des équipes, droit social du travail.

PILOTAGE FINANCIER ET DE LA PERFORMANCE ÉCONOMIQUE DES ORGANISATIONS DE SANTÉ

- Gestion financière, analyse des équilibres financiers ;
- Qualité de vie au travail et risques professionnels ;
- Obligations réglementaires ;
- Prévention des RSP et promotion du bien-être au travail.

PILOTAGE DES ACTIVITÉS ET DES PROJETS DES ORGANISATIONS DE SANTÉ

- Gestion de projet ;
- Marketing et démarche commerciale.

POSTURE ET LEADERSHIP DES MANAGERS DES ORGANISATIONS DE SANTÉ

- La posture du dirigeant et du manager ;
- Leadership et accompagnement du changement ;
- Droit pénal et civil du dirigeant.

LE PROJET PROFESSIONNEL (THÈSE PROFESSIONNELLE)

- Méthodologie du projet professionnel ;
- Témoignage professionnel, conférence.

INFORMATIONS PRATIQUES

L'ensemble de nos formations sont accessibles aux candidatures présentant tout type de handicap.

Contact et renseignements / Référent handicap :

Elodie BRUGEROUX

Chargée de Projet Formation

Tél : 06 88 54 44 55 / 01 86 95 29 48

Mail : ebrugeroux@sap-services.org

www.fedesap.org

04/10/2021, SAP S-P-MSAIS-OCT-2021



SAP Services
29 rue Saint Amand - 75015 Paris
Numéro de déclaration d'activité : 11756001975